**ПРОЕКТ**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ - ЮГРА**

**ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ РАЙОН**

**СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ КРАСНОЛЕНИНСКИЙ**

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

 **РЕШЕНИЕ**

от №

О внесении изменений в решение Совета депутатов сельского поселения Красноленинский от 01.07.2014 № 20 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления сельского поселения Красноленинский»

В целях реализации государственных гарантий по оплате труда, в соответствии со статьями 130, 134 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании пункта 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20.07.2007 № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», руководствуясь частью 1 статьи 32 Устава сельского поселения Красноленинский,

**Совет депутатов сельского поселения Красноленинский**

**РЕШИЛ:**

1. Внести в приложение к решению Совета депутатов сельского поселения Красноленинский от 01.07.2014 № 20 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления сельского поселения Красноленинский» следующие изменения:
	1. Статью 3 изложить в следующей редакции:

 «3. Размеры должностных окладов по должностям муниципальной службы

3.1. Размеры должностных окладов по должностям муниципальной службы, учреждаемым для обеспечения исполнения полномочий местной администрации (исполнительно-распорядительного органа) сельского поселения Красноленинский:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | функциональные признаки/группы | размер оклада (рублей) |
| 1. | Главный специалист  | специалист/старшая | 1957 |
| 2. | Ведущий специалист | специалист/старшая | 1931 |
| 3. | Специалист 1 категории | обеспечивающий специалист/младшая | 1863 |

».

* 1. Статью 4 изложить в следующей редакции:

«4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин муниципальных служащих органов местного самоуправления сельского поселения Красноленинский

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N /п  | Классный чин  | Размер надбавки(рублей) |
| 1.  | Действительный муниципальный советник 1 класса  | 2266  |
| 2.  | Действительный муниципальный советник 2 класса  | 2129  |
| 3.  | Действительный муниципальный советник 3 класса  | 1994  |
| 4.  | Муниципальный советник 1 класса  | 1785  |
| 5.  | Муниципальный советник 2 класса  | 1678 |
| 6.  | Муниципальный советник 3 класса  | 1571  |
| 7.  | Советник муниципальной службы 1 класса  | 1422  |
| 8.  | Советник муниципальной службы 2 класса  | 1337  |
| 9.  | Советник муниципальной службы 3 класса  | 1252  |
| 10. | Референт муниципальной службы 1 класса  | 1103  |
| 11. | Референт муниципальной службы 2 класса  | 1036  |
| 12. | Референт муниципальной службы 3 класса  | 971  |
| 13. | Секретарь муниципальной службы 1 класса  | 742 |
| 14. | Секретарь муниципальной службы 2 класса  | 697  |
| 15. | Секретарь муниципальной службы 3 класса  | 653  |

».

* 1. Пункт 12.3 статьи 12 изложить в следующей редакции:

«12.3. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе устанавливается распоряжением (приказом) работодателя с учетом критериев, предусмотренных настоящим Положением, в размере:

- лицам, замещающим старшие должности муниципальной службы категорий «специалисты», «обеспечивающие специалисты» - до 100 процентов от должностного оклада;

- лицам, замещающим младшие должности муниципальной службы категории «обеспечивающие специалисты» - до 100 процентов от должностного оклада.

Основными критериями для установления выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе являются:

-исполнение должностных обязанностей муниципальными служащими в условиях, отклоняющихся от нормальных (сложность, срочность и повышенное качество работ);

-выполнение муниципальным служащим работ высокой напряженности и интенсивности, систематическое выполнение важных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания;

-выполнение непредвиденных, особо важных и ответственных работ;

-необходимость применения муниципальным служащим при исполнении должностных обязанностей широкого круга специальных знаний в различных областях;

-наличие у муниципального служащего государственных наград, ученых степеней и ученых званий, других знаков отличия, полученных за личный вклад и достижения в труде.».

1. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования (обнародования) и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2019.

Глава

сельского поселения Красноленинский О.Б.Шаманова